

Daniel Souza



Master of Science Verfahrenstechnik
Uni. Zert. Organisationspsychologe
Entwicklungsberater
Coach, Trainer von Mitarbeiter

Arbeitsschwerpunkte:

- Coaching für Experten, Key Account Manager und Junior Führungskräfte
- Running by® zur Standortbestimmung
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklungsprozesse begleiten
- Personalauswahl
- Jobenrichment- und Jobenlargement-Programme
- Arbeitstechniken und Arbeitsprozessmanagement
- Konzeption von Service- und Dienstleistungsorientierung

Methodenkompetenz:

Seminare, Workshops, Trainings, Running by®, Beratung

Wissenschaftliche Auseinandersetzung u. a. mit folgenden Themen:

Soziale Kompetenzen * Teamarbeit * Führung: Selbstführung, Fremdführung, Prozessführung * Emotionale Kompetenz, Emotionale Intelligenz aus der Oktralen Psychologie nach Kapur * Messverfahren zur Personalauswahl * Prozessmanagement * Führen von Parallelprozessen * Veränderungsprozesse * Zielmanagement * Motivationskommunikation * Verhandlung und Vertrieb * Dienstleistungsorientierung

Ausbildung/Berufserfahrung:

- Seit 2007 Berater bei SHL Vitale Organisationen
- 2004 - 2007 beraterische Aus- und Weiterbildung u. a. in: Projektmanagement, Führung, Moderation, Präsentation, Trainings- und Seminargestaltung
- Seit 2005 Assistent in Beratungsprojekten der Geschäftsführung bei SHL Vitale Organisationen
- Seit 2006 Student des 3dManagement-Studium, an der AKE Akademie der Energologie, Hannover
- Studium der Organisationspsychologie an der Universität Dortmund. Schwerpunkte: Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Messverfahren zur Personalauswahl, Präsentation, Training
- Studium der Verfahrenstechnik mit anschließendem Master of Science an der Universität Campinas (Brasilien) mit folgenden Schwerpunkten: Prozessmodellierung, Prozesssimulation, Thermodynamik, Transportprozesse, Projekt chemischer Anlagen
- Dreijährige Promotionsarbeit an der RWTH Aachen im Lehrstuhl für Prozesstechnik zum Thema Prozessmodellierung