



**Daniel Souza**

Master of Science Verfahrenstechnik  
Uni. Zert. Organisationspsychologie  
Entwicklungsberater  
Coach, Trainer von Mitarbeiter

#### Arbeitsschwerpunkte:

- Coaching für Experten, Key Account Manager und Junior Führungskräfte
- Running by® zur Standortbestimmung
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklungsprozesse begleiten
- Personalauswahl
- Jobenrichment- und Jobenlargement-Programme
- Arbeitstechniken und Arbeitsprozessmanagement
- Konzeption von Service- und Dienstleistungsorientierung

#### Methodenkompetenz:

Seminare, Workshops, Trainings, Running by®, Beratung

#### Wissenschaftliche Auseinandersetzung u. a. mit folgenden Themen:

Soziale Kompetenzen \* Teamarbeit \* Führung: Selbstführung, Fremdführung, Prozessführung \* Emotionale Kompetenz, Emotionale Intelligenz aus der Oktralen Psychologie nach Kapur \* Messverfahren zur Personalauswahl \* Prozessmanagement \* Führen von Parallelprozessen \* Veränderungsprozesse \* Zielmanagement \* Motivationskommunikation \* Verhandlung und Vertrieb \* Dienstleistungsorientierung

#### Ausbildung/Berufserfahrung:

- Seit 2007 Berater bei SHL Vitale Organisationen
- 2004 - 2007 beraterische Aus- und Weiterbildung u. a. in: Projektmanagement, Führung, Moderation, Präsentation, Trainings- und Seminargestaltung
- Seit 2005 Assistent in Beratungsprojekten der Geschäftsführung bei SHL Vitale Organisationen
- Seit 2006 Student des 3dManagement-Studium, an der AKE Akademie der Energologie, Hannover
- Studium der Organisationspsychologie an der Universität Dortmund. Schwerpunkte: Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Messverfahren zur Personalauswahl, Präsentation, Training
- Studium der Verfahrenstechnik mit anschließendem Master of Science an der Universität Campinas (Brasilien) mit folgenden Schwerpunkten: Prozessmodellierung, Prozesssimulation, Thermodynamik, Transportprozesse, Projekt chemischer Anlagen
- Dreijährige Promotionsarbeit an der RWTH Aachen im Lehrstuhl für Prozesstechnik zum Thema Prozessmodellierung